

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества

педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №15 «Золотой петушок» г. Пролетарска Пролетарского района Ростовской области (МБДОУ №15)
(сентябрь 2022 г. - май 2024 г.)

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Сентябрь 2022	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №15»; – Положение о системе наставничества педагогических работников МБДОУ №15»; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации – приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам). – подготовка персонализированных программ наставничества и др.	Сентябрь 2022	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15 Садковская Е.М. воспитатель

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МДОУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов внутри МБДОУ №15. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 	Октябрь-ноябрь 2022	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15 Садковская Е.М. воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Сбор дополнительной информации о запросах 	Декабрь 2022	Садковская Е.М. воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ №15, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	Декабрь 2022	Садковская Е.М. воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.		
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	Январь 2023	Садковская Е.М. воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов 	Январь 2023	
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 	Январь 2023	Садковская Е.М. воспитатель

			Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Январь 2023. Январь 2023- Март 2023 г.	Садковская Е.М. воспитатель Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г.	Смирнова Е.А., заведующий МБДОУ №6, педагоги.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г.	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель 2023 г. В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г.	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15
		Мотивация и поощрения наставников	1. Благодарственные письма 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МБДОУ №15	Май 2024 г. В течение 2022-2023, 2023-2024	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15 Садковская Е.М.

				уч. г.г.	воспитатель
		Информационная поддержка системы наставничества	<p>1. Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте МБДОУ №15 социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p> <p>2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МБДОУ №15</p>	В течение 2022-2023, 2023-2024 уч. г.г.	Лысенко О.Н., заведующий МБДОУ №15 Садковская Е.М. воспитатель

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 30435837774180967768552081179451357192081145284

Владелец Лысенко Ольга Николаевна

Действителен с 27.04.2023 по 26.04.2024